

en diez líneas

Galicia convocará oposiciones para médicos y enfermeras en 2014

Según ha avanzado Rocío Mosquera, Consejera de Sanidad de Galicia, "ya se han iniciado los trámites" para convocar "una nueva oferta de empleo público para médicos de familia y enfermería", que saldrá "a principios del próximo año 2014, así como "nuevos procesos de movilidad voluntaria" para estas categorías.

La compañía aérea Emirates abre un nuevo proceso de selección en Madrid

La compañía aérea Emirates abrirá el próximo 7 de diciembre en Madrid un proceso de selección de tripulantes de cabina en España. Los candidatos deben ser mayores de 21 años, tener la Educación Secundaria Obligatoria y hablar perfectamente inglés. Las entrevistas se realizarán los días 7, 13 y 20 de diciembre en Madrid y Palma de Mallorca.

200 jóvenes serán formados en San Sebastián en industrias culturales

Transcreativa, un proyecto del centro Sinergiak de la Universidad del País Vasco, Tecnalia y San Sebastián 2016 desarrollan un proyecto para formar a 200 jóvenes en el País Vasco. Este proyecto también pretende impulsar el sector emergente de las industrias culturales y creativas (ICC). Buscan jóvenes de hasta 25 años.

los consejos del experto



Pedro Iriarte Izcue es el gerente de Taparsa, empresa de la construcción en crecimiento.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

LA EMPRESA

La empresa. Taparsa se creó en el año 2000. Desde sus inicios surgió como una empresa especializada en la venta e instalación de cubiertas y fachadas ventiladas con la vocación de ofrecer a sus clientes un servicio completo desde el estudio previo hasta la finalización de la obra. De ser tres empleados en 2001 han pasado a ser un total de 43.



PARA SABER MÁS

Contacto. Este año cerrarán con una facturación de 5 millones de euros. Se encuentran ubicados en el Pol. Ind. Comarca II, c/E1 de Esquíroz

PEDRO IRIARTE IZCUE GERENTE DE TAPARSA

“La experiencia se puede suplir con actitud y pasión”

Dedicada a la construcción y rehabilitación de fachadas y tejados han conseguido crecer y aumentar plantilla en plena crisis. Hace 3 meses inauguraron delegación en Vizcaya

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

Cuando Pedro Iriarte Izcue (Pamplona, 30 de mayo de 1973), ingeniero industrial en la rama mecánica, se incorporó en el año 2001 a Taparsa, empresa especializada en la construcción y rehabilitación de fachadas y tejados, esta firma empleaba a tres personas. Ahora, da trabajo a 43 trabajadores, acaba de abrir delegación en Vizcaya, y terminarán con una facturación récord cercana a los cinco millones de euros. Casado con Marta Piqué, y padre de dos hijos, Marc y Nuria, Pedro Iriarte explica que la clave para crecer en el sector de la

construcción en unos tiempos tan complicados y donde el término burbuja pertenece ya al pasado es un equipo, joven, dinámico y comprometido con su trabajo que consigue una gran satisfacción de los clientes. "Ahora el mercado no deja lugar para que haya márgenes. No son tiempos para la satisfacción económica pero sí para la recompensa de los clientes. Buscamos dar un servicio de calidad cuidando cada detalle, por eso, nos hemos preocupado en formarnos, en aprender sobre nuestro oficio".

Una empresa en el sector de la construcción que crece. Casi parecen términos contradictorios

en estos tiempos.

Disfrutamos con lo que hacemos. Nos hemos especializado en algo muy concreto y el mercado nos ha puesto en su sitio dándonos una buena cuota de mercado. Es verdad que debido a la especialización hemos tenido que rechazar muchos proyectos en los que podríamos haber participado, pero a cambio, se nos han abierto otras puertas.

¿Cuáles son esas puertas?

Ahora mismo, a base de esfuerzo, y trabajo, hemos conseguido un buen posicionamiento de nuestra marca. Ya tenemos 3.800 visitas mensuales. Ese posicionamiento ha hecho que cuando haya que acometer un proyecto para rehabilitar una fachada o un tejado siempre nos tengan en cuenta.

¿Cómo contratan a sus trabajadores?

En este sentido hay que diferenciar entre la mano de obra sin

cualificación y la mano de obra cualificada. En el caso de la mano de obra sin cualificación recurrimos a los currículum que nos dejan y a los contactos de nuestros empleados.

¿Y en el caso de la mano de obra cualificada, como por ejemplo un arquitecto técnico?

Siempre digo que los currículum que son una mera acumulación de datos no dicen nada. Los currículum hay que personalizarlos. El candidato ha de demostrar que sabe a qué se dedica la empresa donde ha presentado su candidatura.

¿Hay alguna pregunta que no falte en sus entrevistas de trabajo?

Somos una pyme. Me encargo personalmente de los procesos de selección y la primera pregunta que hago es si sabe a qué nos dedicamos. Después, cuando veo que el candidato sabe qué hacemos, le pregunto que puede aportar a la empresa.

¿Cuenta la experiencia?

En nuestro caso la experiencia no es imprescindible. Si no tienes experiencia en este sector puedes suplirlo de otras maneras, como por ejemplo, siendo proactivo, apasionado y defendiendo tus motivos para trabajar en nuestra empresa.

¿Qué consejos daría a los candidatos?

Les diría que no renuncien a un puesto de peón aunque sean oficiales. En nuestra empresa, aquellas personas que demuestran competencia, y que son válidas, llegan un muy breve período de tiempo, pueden ser unos meses, al puesto deseado. También les diría que incorporasen referencias. En este sentido resulta muy importante la sinceridad. Todos los datos que aparecen en un currículum han de ser ciertos. Es muy desagradable sorprender a alguien mintiendo. Echa por tierra toda la entrevista.

¿Tienen previsto en el corto o medio plazo contratan a alguna persona?

Nuestra actividad son las fachadas y los tejados. Es un negocio muy estacional. Las últimas contrataciones las hicimos en octubre, ahora, en invierno desciende la actividad debido al frío, pero de nuevo, de cara a primavera verano, vuelve a aumentar.